

لزوم تخصیص فرصت شغلی به زنان باردار

ایسنا ۹۳/۳/۱۹- یک فعال حوزه زنان گفت: می‌توان برای تشویق مادران به فرزندآوری سیاستی اتخاذ شود و بر مبنای آن هر زنی که باردار می‌شود به یک فرصت شغلی دست پیدا کند. بنابراین برای باردار شدن زنان باید امتیاز قائل شد و نه محدودیت. از سوی دیگر لازم است مهدکودک‌هایی در ادارات برای نگهداری از کودکان زنان شاغل راه‌اندازی شود تا دغدغه‌های این مادران کاهش یابد. **زهرا نژاد بهرام** در گفت و گو با خبرنگار سرویس «زنان» خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، افزود: زن امروز با زن دیروز تفاوت‌های بسیار زیادی دارد. او در عصر ارتباطات زندگی می‌کند و یک شهروند جهانی است که نیازهای جهانی دارد و باید نیازهای او برطرف شود. این فعال حوزه زنان در ادامه گفت: در برخی از کشورها برای تشویق زنان به فرزندآوری بخشی از هزینه‌های نگهداری کودک را دولت تقبل می‌کند. این هزینه تنها شامل خورد و خوراک فرزند نمی‌شود، بلکه پرستار و مهدکودک او را نیز در برمی‌گیرد. در این دسته از کشورها اگر مادر به صورت نیمه وقت کار کند پست سازمانی او تغییر پیدا نمی‌کند. نژادبهرام با بیان اینکه باید راهکارهای عملی منطبق با واقعیت برای افزایش جمعیت در نظر بگیریم، اظهار کرد: زنان امروزی به حضور در جامعه علاقه دارند. از سوی دیگر نیاز کودک مانند گذشته در خوراک و پوشاک خلاصه نمی‌شود؛ بلکه نیاز است موسیقی، زبان دوم و یا یک رشته ورزشی را بیاموزد. در این شرایط زن لازم است از دانش کافی برای تربیت فرزندان خود برخوردار باشد؛ چرا که در دنیای کنونی روح انسان‌ها اهمیت دارد و او باید بتواند روح کودک خود را به درستی هدایت کند. وی در پایان با تأکید بر ضرورت فرهنگ‌سازی در زمینه فرزندآوری اظهار کرد: مردان باید بدانند که فرزندآوری کار بزرگی برای جامعه است، چرا که زن فرزند را تنها برای خود به دنیا نمی‌آورد و او را برای افزایش بهره‌وری جامعه و کهنسال نشدن آن به دنیا می‌آورد. در این شرایط زن باردار هزینه اجتماعی می‌پردازد و متخصصان آینده کشور را تأمین می‌کند.